

项目支出绩效目标自评表																
(2024年度)																
单位（盖章）：			填报日期：2025/02/05													
项目名称			市直机关党建工作经费（2025年）													
主管部门及代码			[138]中国共产党六盘水市直属机关工作委员会		实施单位		中国共产党六盘水市直属机关工作委员会									
项目资金 (元)			资 金 来 源		年初预算数		全年预算数		全年执行数 (B)		分值		执行率		得分	
			年度资金总额：		330000.00		261458.00		261458.00		10		100.00		10	
			财政拨款：		330000.00		261458.00		261458.00		-		-		-	
			-----本级安排：		330000.00		261458.00		261458.00		-		-		-	
			-----其中：上级补助：		0		0		0		-		-		-	
			其他：		0		0		0		-		-		-	
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况											
	根据中共六盘水市委办公室同意《关于开展“让党中央放心、让人民群众满意的模范机关”创建工作的意见》的批复（六盘水党办函〔2020〕10号）、关于印发《关于巩固主题教育成果争做新时代“凉都先锋”的实施意见》的通知（六盘水党建发〔2020〕3号）、《2022年市直机关党的建设重点工作要点》、《六盘水市基层党建“543”工程实施方案》等文件精神，全面贯彻落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，推动各单位深入贯彻落实争创“凉都先锋”各项工作要求，开展机关党建示范点创建工作，全面提升市直机关党建工作质量和水平。同时，根据机关党建工作开展情况，结合实际需要进一步加强市直机关思想政治建设，指导各级党组织和党员干部学习党的理论和路线方针政策，了解掌握意识形态工作责任落实情况，分析研判市直机关干部职工的思想动态，调研、挖掘基层党建工作的优秀经验和做法，积极发挥党建引领示范作用，落实发展党建促业务，并领导市直机关团的工作和青年工作，指导各级团组织做好思想建设和组织建设，负责市直机关团干、团员和青年的培训，做好青年思想政治工作，探索做好市直机关工委关工委相关工作。				按照年初预定目标，市直机关工委有序推进各项工作开展：开展争做新时代“凉都先锋”工作，评定市直机关“凉都先锋·四强党支部”30个、“凉都先锋·四好党员”248名，树立先进典型，激发党员干部的积极性和创造性；积极开展市人力资源社会保障局机关党委、市公安局禁毒工作支队党支部、市医保局党支部等6家党建示范点创建工作，以点带面，提升整体党建工作水平；召开2024年市直机关党的工作暨纪检工作会议和2023年度市直单位党组织书记抓党建工作述职评议会议，为全年党建工作指明方向、部署任务；召开市直机关学习贯彻党的二十届三中全会和省委十三届五次全会、市委八届七次全会精神推动机关党建高质量发展推进交流会，促进各单位之间的经验交流与学习借鉴；积极与六盘水电视台、六盘水日报社等市级主流媒体开展宣传合作，相关工作在六盘水日报社、六盘水电视台宣传报道8次，联合推出《走进机关看党建》5期，努力实现宣传成效与工作成效双推动双促进；做好《党建研究》《党建研究内参》征订，全覆盖市直各基层党组织；开展团员和青年主题活动4期，全覆盖所属团组织，进一步增强了市直单位青年职工能力素质。各项工作任务圆满完成，推动了机关党建工作高质量发展，并以高质量党建引领机关各项工作再上新台阶。											
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值 (A)		实际完成值 (B)		分值		得分		未完成原因分析			
	产出指标 (50分)	数量指标	机关党建现场推进会次数		=1次		=1次		4		4					
			凉都先锋党支部个数		=30个		=30个		4		4					
			党建示范点个数		=6个		=6个		4		4					
			主题活动举办次数		=4次		=4次		4		4					
			新闻宣传报道次数		≥8次		≥8次		4		4					
			优质党课视频个数		=2个		=2个		4		4					
			凉都先锋之星个数		=50个		=248个		4		4		按照上级部门要求，”凉都先锋 四好党员”按照单位党员总数的5%推荐，增幅较大。			
		质量指标	党建示范点验收合格率		=100%		=100%		4		4					
			征订覆盖率		=100%		=100%		4		4					
			主题活动参与率		≥80%		≥80%		4		4					
		时效指标	机关党建现场推进会召开时		按时限召开		达成年度指标		3		3					
			三个工作日内报道率		≥70%		≥70%		2		2					
			党建工作会议召开时间		按时限召开		达成年度指标		3		3					
成本指标	项目或定额成本控制率		=100%		=79.23%		2		1.58		部分工作在四季度开展，年末财政未拨付项目经费到单位,导致部分经费未支付。					
效益指标 (30分)	社会效益 指标	机关党建示范建设		显著提升		达成年度指标		30		29		虽然进步很大，但仍有提升空间。				
满意度指	满意度指	市直机关满意度平均分		≥80分		≥80分		10		10						
总 分										90		98.58				
自评 结论	2024年各项工作按照计划有序推进，全面完成年初制定的绩效目标，自评等次为“优”。但是，也存在着个别绩效目标值与实际完成值之间差距偏大的问题，今后将进一步加强工作研判，不断提高预见性，促进绩效目标制定更加科学合理。															
联系人：邓雄、卜莉																

项目支出绩效目标自评表

(2024年度)

单位（盖章）：

填报日期：2025/02/05

项目名称		市直机关目标管理工作经费（2025年）						
主管部门及代码		[138]中国共产党六盘水市直属机关工作委员会	实施单位	中国共产党六盘水市直属机关工作委员会				
项目资金 (元)		资金来源	年初预算数	全年预算数	全年执行数（B）	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	80000.00	29994.00	29994.00	10	100.00	10
		财政拨款：	80000.00	29994.00	29994.00	-	-	-
		-----本级安排：	80000.00	29994.00	29994.00	-	-	-
		-----其中：上级补助：	0	0	0	-	-	-
		其他：	0	0	0	-	-	-
年度总体目标	预期目标			实际完成情况				
	按照市委市政府的安排，根据《六盘水市年度综合考核实施办法（试行）》《六盘水市直单位服务高质量发展绩效考核实施方案》等文件，做好市直单位服务高质量发展绩效考核和市直其他单位年度综合考核工作，在市委组织部统筹下做好市直单位党建工作成效考核工作。按照“突出重点、强化激励、序时推进、科学高效”的原则，推行“负面清单”管理模式，突出绩效导向，注重过程管理，强化制度保障，充分发挥考核指挥棒作用。依托市直机关目标管理系统，根据市考核办工作安排，采取线上考核+单位自查+现场抽查+负面清单的管理模式，通过开展半年评估、季度监测、年终考核，确保对市直单位综合考核工作考准、考实，确保党中央、国务院，省委省政府和市委市政府决策部署落地落实，服务全市经济社会高质量发展。			按照年度综合考核的相关要求，开展了2023年度市直单位服务高质量发展绩效年终考核和市直其他单位年度综合考核工作。完成指标制定及指标审核工作，以“减负”优考为导向，精减考核事项和考核指标50%以上，简化优化考核流程，取消了季度监测，结合调度专项工作、运用主管部门督查检查结果等方式开展了2024年度半年评估工作。各项考核工作有序推进，充分发挥了考核指挥棒作用，促进党中央、国务院，省委省政府和市委市政府决策部署落地落实，推动市直机关认真履职尽责、全面高效完成各项工作任务，在统筹推进各项重要工作方面取得了较好成效，达到了年初预期目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值(A)	实际完成值(B)	分值	得分	未完成原因分析
	产出指标 (50分)	数量指标	调研次数	≥1次	≥1次	5	5	
			专项工作统筹调度次数	≥2次	≥2次	5	5	
			考核、评估或监测次数	≥2次	≥2次	5	5	
		质量指标	专项工作单位覆盖率	=100%	=100%	5	5	
			考核对象覆盖率	=100%	=100%	5	5	
			现场抽查覆盖率	≥30%	≥32.86%	5	5	
			调研对象覆盖率	≥30%	≥31.43%	5	5	
			系统正常运行率	≥98%	≥99%	5	5	
		时效指标	考核目标制定时限	按时限完成	达成年度指标	4	4	
			考核完成时限	按时限完成	达成年度指标	4	4	
		成本指标	项目或定额成本控制率	=100%	=37.5%	2	0.75	部分工作在四季度开展，年末财政未拨付项目经费到单位，导致部分经费未支付。
效益指标 (30分)	社会效益指标	督促部门认真履职尽责	部门工作完成情况较好，重视考核工作	达成年度指标	30	29	虽然进步很大，但仍有提升空间。	
满意度指	满意度指	社会公众或服务对象满意度	≤1次	≤0次	10	10		
总分					90	97.75		
自评结论	2024年各项工作按照计划有序推进，全面完成年初制定的绩效目标，自评等次为“优”。通过开展考核工作，推动市直机关认真履职尽责、全面高效完成各项工作任务，在统筹推进各项重要工作方面取得了较好成效。但是，仍然存在部分单位人员不熟悉考核工作问题，今后将有针对性加强业务培训。							

联系人：李莹